

Algemene profielschets lid Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (hierna ook te noemen RvC of Raad) is opgebouwd rond een aantal deskundigheden en opereert als een collegiaal team. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de Raad ligt de kracht en waarde in het team als geheel. De RvC van De Woonplaats bestaat momenteel uit 6 leden. De RvC van De Woonplaats bestaat uit ten minste 5 en maximaal 7 leden.

Voor integrale besluitvorming zijn leden nodig met een specifiek aandachtsgebied, maar vooral ook met een helicopterview en wijsheid. Zij dienen als generalist te kunnen denken en oordelen, ruimte te bieden, te bevragen en - waar nodig - te handelen. Van de leden wordt verwacht dat zij hun kennis en maatschappelijke ervaring in teamverband kunnen inzetten en vertalen in eenduidige adviezen en oordelen.

Discussies worden collegiaal en oplossingsgericht gevoerd. De Raad bestaat uit personen afkomstig uit de profit, non-profit en publieke sector. De cultuur van de Raad van Commissarissen is te kenmerken als collegiaal en kritisch, enerzijds op elkaar en anderzijds in de richting van het Bestuur. Discussies worden goed voorbereid en van iedere commissaris wordt een bijdrage verwacht. Daarnaast is de Raad van Commissarissen goed aangesloten op allerlei besluitvormingsprocessen binnen De Woonplaats.

Belangrijke competenties voor alle leden van de RvC¹:

- authenticiteit
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- strategisch en analytisch denken, hoofd- en bijzaken scheiden (WO denkniveau)
- respectvol toezicht houden, ruimte bieden, met alertheid en oog voor relevante details
- ruime ervaring met complexe bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- ervaring met het werken in een complexe (politieke) context van diverse belanghouders en in dit kader oog hebben voor sociale verhoudingen (en/of het interessant vinden daarin thuis te raken)
- onafhankelijke oordeelsvorming, vasthoudendheid en doortastendheid
- kunnen fungeren als klankbord en stimulans voor de Directie op diverse (deel)terreinen van beleid
- in teamverband kunnen werken en goede verhoudingen stimuleren
- algemene interesse in maatschappelijke vraagstukken en met name in de volkshuisvesting
- vaardigheid betreffende argumenteren, afwegen en nemen van collegiale besluiten
- sterk in communicatie, zelfreflectie, inlevingsvermogen en gevoel voor sociale verhoudingen

Aandachtsgebieden van de Raad van Commissarissen van De Woonplaats:

- ontwikkelingen in de corporatiebranche, vastgoedmarkt en de doelgroep waarvoor De Woonplaats werkzaam is
- financieel beleid, control, risicomanagement en ICT
- nationale en internationale ontwikkelingen in relevant overheidsbeleid, governance en regelgeving in de volkshuisvesting
- management, HR, organisatieontwikkeling, externe relaties (communicatie en marketing), human resources en sociale verhoudingen
- ondernemerservaring

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen in zijn of haar specifieke kennisgebied weet te vertalen naar opgaven voor De Woonplaats. Met het oog op het belang van de financiële continuïteit dient bedrijfseconomische kennis bij meerdere leden van de RvC aanwezig te zijn. Het verdient de voorkeur dat

¹ In het op de Woningwet gebaseerde Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV 2015) artikel 19 zijn competenties benoemd waarover een commissaris dient te beschikken. VTW publicaties. In *Competenties commissaris*. Geraadpleegd op 9 augustus, van <https://www.vtw.nl/faq/goed-intern-toezicht/competenties-commissaris>.

de meerderheid van de leden van de Raad in het arbeidsproces actief is en er wordt naar een goede afspiegeling van maatschappelijk achtergronden en diversiteit gekeken.

Indien een commissaris wordt geworven op voordracht van de huurders, dient deze commissaris de kennis binnen de RvC ten aanzien van de huurdersinvalshoek te versterken en het vertrouwen te genieten van de huurdersorganisatie. Voorts wordt verwacht dat deze commissaris bij de afweging van de verschillende belangen in het bijzonder ook kijkt naar het belang van de huurders.

De RvC oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de RvC en elk lid individueel voor een complete afweging van verschillende aspecten. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid, ook een lid dat op voordracht van derden is benoemd, moet voldoen. Die algemene eisen behelzen overeenkomstig de bepalingen uit de Woningwet eisen met betrekking tot verenigbaarheid met andere functies, eisen met betrekking tot geschiktheid en eisen met betrekking tot de betrouwbaarheid.

Eisen met betrekking tot onverenigbaarheden

De RvC oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de RvC en elk lid individueel voor een complete afweging van verschillende aspecten. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid, ook een lid dat op voordracht van derden is benoemd, moet voldoen. Die algemene eisen behelzen overeenkomstig de bepalingen uit de Woningwet eisen met betrekking tot onverenigbaarheid met andere functies, eisen met betrekking tot geschiktheid en eisen met betrekking tot de betrouwbaarheid.

Eisen met betrekking tot onverenigbaarheden:

- a. een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de stichting;
- b. het lidmaatschap van een bestuur van een toegelaten instelling;
- c. het eerdere lidmaatschap van het bestuur van de toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger;
- d. het eerdere lidmaatschap van de raad van toezicht van een toegelaten instelling of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan die toegelaten instelling een aanwijzing als bedoeld in artikel 61d is gegeven of een maatregel als bedoeld in artikel 48, zevende lid, 61g, eerste, tweede of derde lid, 61h, eerste lid, 104a, eerste lid, 105, eerste lid, of 120b van de Woningwet is opgelegd;
- e. het lidmaatschap van enige raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de raad van toezicht van de betrokken toegelaten instelling zitting heeft in die zodanige raad of instantie;
- f. het lidmaatschap van een orgaan van, en een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien bestuurder van de toegelaten instelling bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- g. het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- h. het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;

- i. het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar de toegelaten instelling haar woonplaats heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen;
- j. een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de toegelaten instelling of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting;
- k. het lidmaatschap van de raad van toezicht, raad van commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, van een toegelaten instelling actief in het werkgebied van De Woonplaats;
- l. een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap, huwelijk, geregistreerd partnerschap of het voeren van een duurzame gemeenschappelijke huishouding met een lid van het bestuur, een lid van de Raad van Commissarissen of een werknemer van de stichting.

Geschiktheidseisen

Vanzelfsprekend zijn de RvC leden van onbesproken gedrag, kennen geen belangenverstrengeling, stellen het belang van De Woonplaats en haar huurders voorop, hebben aantoonbaar voldoende tijd om zich in te zetten voor De Woonplaats en zijn voldoende beschikbaar voor hun taak.

Belangrijke eis is dat de leden over voldoende tijd beschikken om aan het commissariaat serieus invulling te geven, uitgaande van vijf of zes RvC vergaderingen per jaar (onder normale omstandigheden), alsmede bijeenkomsten ter deskundigheidsbevordering. Daarnaast is er ieder jaar een projectenbezoek. En bijeenkomsten voor stakeholders of bijvoorbeeld voor WoOn. Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde tijdsbesteding van een commissaris ongeveer 200 tot 230 uren. Een commissaris besteedt gemiddeld ruim twee dagen per maand (18 uur) aan zijn commissariaat. In het algemeen is de voorzitter anderhalf keer zoveel tijd kwijt als een "gewoon" lid.

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren, weten waarop ze dienen te sturen, in staat zijn de juiste vragen te stellen en een goed onderscheid kunnen maken tussen besturen en toezicht houden. Tenslotte geniet het de voorkeur dat de (kandidaat)commissarissen reeds ervaring hebben als toezichthouder.