

BIJLAGE: Algemeen profiel leden Raad van Toezicht SDW

Het profiel voor de Raad van Toezicht dient ertoe te leiden, dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld da er voldoende affiniteit met de zorg en dienstverlening voor cliënten en de doelstelling van SDW aanwezig is en dat er voldoende tijd, bereidheid en capaciteiten zijn om het beleid van de bestuurder alsmede de algemene gang van zaken binnen SDW te volgen.

De Raad van Toezicht volgt de principes van waardengericht toezichthouden. De Raad heeft oog voor waar SDW voor staat (missie, visie en koers) en of de plannen en besluiten daarbij aansluiten, voor nu en in de toekomst.

Daarnaast ziet de Raad zichzelf als sparring-partner van de Raad van Bestuur. Niet beheersen en controleren, maar vertrouwen als basis in onze gesprekken met de Raad van Bestuur. We doen het samen. Het 'goede gesprek' voeren, dat vinden we belangrijk. Goede vragen stellen is onze uitdaging. Een (individuele) mening mag op tafel komen, zolang er maar het gesprek over gevoerd kan worden, met respect en vertrouwen naar elkaar.

Algemene vereisten (leden van de) Raad van Toezicht

- Beschikken over een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- Evenwicht en diversiteit in samenstelling naar maatschappelijke achtergronden, rolvulling, persoonlijke stijl, deskundigheden en disciplines, waarbij onder meer gedacht wordt aan brede politiek/bestuurlijke, zorginhoudelijke, financieel-economische, bedrijfskundige, ondernemerschap, marketing en vastgoed achtergronden;
- De leden van de Raad van Toezicht dienen bij voorkeur maatschappelijk actief zijn;
- De leden van de Raad van Toezicht zijn ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk, kritisch en met integriteit opereren;
- De leden hebben geen externe onverenigbare belangen;
- De Raad van Toezicht is herkenbaar en geloofwaardig in de ogen van belangrijke stakeholders
- Leden beschikken over het onderscheidend vermogen om altijd het cliëntbelang en het belang van SDW leidend te laten zijn en dus af te kunnen zien van de behartiging van elk deelbelang en volledig zonder last of ruggespraak te willen functioneren;
- Binnen de RvT wordt adequaat voorzien in de advies-en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder;
- De leden van de Raad van Toezicht zijn een team. Dit team van toezichthouders werkt goed samen om de kwaliteit van bestuur en toezicht voortdurend te verbeteren. Dit vraagt van de individuele leden betrokkenheid en de bereidheid om zich continu te ontwikkelen.
We verwachten dat ieder lid:
 - voldoende tijd beschikbaar heeft om de functie goed te kunnen vervullen;
 - zich goed voorbereidt;
 - een onderzoekende houding aanneemt;
 - open staat voor reflectie op het eigen handelen en op dat van de Raad in zijn geheel.
- Er is bereidheid tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot governance;
- E wordt zorggedragen voor continuïteit, aftreedrooster en opvolgingsschema hanterend.

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- Affiniteit met de doelstelling, de zorgfunctie en het werkveld van SDW en oog voor de specifieke waarden van de organisatie;
- Strategisch inzicht en helicopterview;
- Kritisch analytisch oordeelsvermogen, doorgrondend;
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- Inzicht in het veld van de in-en externe stakeholders van SDW;
- Het vermogen tot reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- Proactieve opstelling: informatie zoeken, doorvragen, netwerken;
- Ruime aantoonbare algemene bestuurlijke kwaliteiten en/of organisatorische ervaring;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van SDW en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Bereidheid om alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.