

Colourfulpeople

werving en selectie • interim • training en advies



Werving & Selectie

Colourful People is sinds 2000 gespecialiseerd in de bemiddeling van (top)functies op HBO/WO niveau. Wij werven en selecteren voor tijdelijke en vaste functies voor zowel de publieke als private sector. U kunt bij ons terecht voor beleidsadviseurs, managers, directeuren, commissarissen en toezichthouders. Ons bureau onderscheidt zich in het hogere segment door ons omvangrijke netwerk onder vrouwen en allochtonen.

‘**Graag** maken wij voor u het **verschil**’

De beste match

Voordat wij de juiste mensen voor uw organisatie zoeken, willen wij graag nader met u en uw organisatie kennismaken. Het is van belang om uw verwachtingen scherp te krijgen en goede afstemming te hebben over de selectieprocedure en het profiel van de kandidaat die u zoekt. Wij kijken daarbij niet alleen naar de harde en soft factors die van belang zijn, maar ook naar welke kwaliteiten aanvullend zijn aan de zittende teamleden. Onze kennis van de arbeidsmarkt en van uw sector maakt dat wij in staat zijn u optimaal te adviseren in de haalbaarheid van uw vraag. Om uiteindelijk tot de beste match te komen.

Procedure

- **Fase 1: Opdrachtfase**

Wij starten met het maken van een organisatie- en functieprofiel. Een organisatie werkelijk begrijpen en inzicht krijgen in de werkomgeving of in de markt is voor ons de basis om de selectieprocedure zo scherp mogelijk uit te lijnen.

- **Fase 2: Voorselectiefase**

Onze opdrachtgever ontvangt van ons een opdrachtbevestiging met daarin opgenomen de betrokken consultant, de planning en de evaluatiemomenten. Zo is voor alle partijen duidelijk hoe het proces verloopt. Direct na ontvangst van akkoord op het profiel en de opdrachtbevestiging starten wij de werving. Dit proces bestaat uit:

- 1. Eerste voorselectie potentiële kandidaten**

Het uitvoeren van een netwerk- en database search en het spreken met kandidaten die reageren op een eventuele advertentie.

- 2. Selectie geschikte kandidaten**

Potentiële kandidaten worden door Colourful People uitgenodigd voor een gedegen selectiegesprek. Wij trekken referenties na en vragen kandidaten relevante diploma's en papieren aan ons te overleggen. Geschikte kandidaten dragen wij aan de opdrachtgever voor. Dit gaat samen met een persoonlijkheidsprofiel en cv van de kandidaat.

- 3. Bespreking geschikte kandidaten bij de opdrachtgever**

Onze consultant geeft een toelichting op de voorgedragen kandidaten. De opdrachtgever bepaalt welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

- **Fase 3: Selectiefase**

De kandidaten die door de opdrachtgever zijn geselecteerd, nodigen wij uit voor één of meer gesprekken bij het bedrijf. Eventueel adviseren wij ook in een assessment procedure. De betrokken consultant is doorgaans als procesbegeleider aanwezig bij de gesprekken.

- **Fase 4: Afrondingsfase**

De werving- en selectieprocedure wordt afgesloten met een evaluatie. De consultant bespreekt samen met de opdrachtgever het wervingsproces. Een maand nadat een kandidaat in dienst is getreden nemen wij contact op om met de opdrachtgever en de geplaatste kandidaat ervaringen door te spreken. Dit doen wij nog een keer na circa zes maanden.