

‘Het gaat om cultuur en leiderschap’

Melek Usta is directeur van Colourful People en lid van het Innovatieplatform van het demissionair kabinet-Balkenende. In een inspirerend gesprek zet ze haar visie over diversiteit uiteen. ‘We zullen het vooral moeten hebben over cultuur en leiderschap.’



In het Innovatieplatform is Usta voorzitter van de werkgroep ‘Slimmer Werken’. Zijn er overeenkomsten tussen thema’s als innovatie en diversiteit? ‘Bij beide thema’s gaat het vooral om cultuur en leiderschap. Het blijkt dat cultuur en leiderschap in een organisatie bepalend zijn of er ook daadwerkelijk ruimte is voor innovatief denken en handelen. Datzelfde herken ik ook bij diversiteit. Men realiseert zich nu steeds beter dat het in feite gaat om of je in staat bent om een organisatiecultuur te creëren waarin iedereen zich kan ontplooiën. Ongeacht afkomst of achtergrond. Waar ruimte is voor verschillen. Sterker nog, waar verschillen gekoesterd worden. Lukt dat? Dan zie je dat dit een omgeving is waarin professionals zich bijna per definitie ook zeer senang voelen.

21e eeuws-denken

Is dat een nieuwe manier van denken? Usta vervolgt: ‘Nee, dat is zeker niet nieuw. Maar ik noem dat vaak wel een

beetje prikkelend “21e eeuws-denken”. In de 20e eeuw, het tijdperk van de industriële revolutie, lag het accent in het denken van managers vooral op beheersing en efficiency. In het tijdperk van globalisering, waarin grenzen – ook organisatiegrenzen – vervagen, zal je als manager ruimte moeten kunnen scheppen voor zeer divers talent. Om dit talent maximaal te helpen ontplooiën. Dat betekent letterlijk ruimte geven. Maar de paradox is dat dat alleen kan op basis van een aantal gedeelde kernwaarden. En dat is waar ook diversiteit mee staat of valt. Ruimte bieden voor authenticiteit en talentontplooiing, maar vanuit een aantal gedeelde kernwaarden. Als je daar in slaagt, dan is diversiteit geen issue meer. Dan is het heel gewoon dat zoveel verschillende mensen samenwerken en het beste uit zichzelf halen voor het bedrijf.’

Dienstverlening

‘Colourful People leert managers om op een 21e eeuwse manier leiding te

geven. Bedrijven bewust te maken van de relatie tussen cultuur, leiderschap en diversiteit. En organisaties leren de kracht van verschillen te benutten. Andere invalshoeken te gebruiken om de dingen beter te doen. Innovatiever te zijn.

Daarnaast helpen we organisaties om talentvolle mensen te vinden en te binden voor de hogere en de topposities. Bij veel van onze klanten is diversiteit daarbij een belangrijk uitgangspunt.’

Colourful People

Executive Search en Training- & adviesbureau

Siriusdreef 17-27

2132 WT Hoofddorp

Tel. 023-5671030

www.colourfulpeople.nl